



DIREZIONE DIDATTICA STATALE I CIRCOLO “G. Bagnera”

P.zza L. da Vinci- 90011 BAGHERIA (PA) — Tel. 091.943332 - Fax 091. 943056

C.F. 81002810828 – CODICE MECCANOGRAFICO PAEE054008

Codice IPA istsc_paee054008 – Codice unico fatturazione: UFCRHW

E MAIL: paee054008@istruzione.it

PEC: paee054008@pec.istruzione.it

URL www.ddbagnera.edu.it

**Agli Istituti di ogni ordine e grado della Provincia di Palermo
Agli Esperti Esterni Interessati
All’Ordine dei Medici di Palermo
All’Albo on line
Al Sito Web**

OGGETTO: Riapertura termini avviso pubblico per il conferimento di incarico annuale di medico competente per lo svolgimento della sorveglianza sanitaria preventiva e periodica per i lavoratori esposti a fattori di rischio per la salute secondo le disposizioni di cui al d.lgs. n. 81/2008 e per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2 negli ambienti di lavoro.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto l’art. 18 c.1 lett. a e l’art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008 i quali stabiliscono, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l’effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 8/03/1999 n.275 concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della Legge 15/03/1997;

Visto D.I. n. 129/2018 e il D.A. 7753/2018 della Regione Siciliana che consente la stipula di contratti di prestazione d’opera professionale con esperti esterni per particolari attività;

Visto Il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, recante «Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modifiche e integrazioni;

Tenuto Conto delle funzioni e dei poteri del Dirigente Scolastico in materia negoziale, come definiti dall’articolo 25, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dall’articolo 1, comma 78, della legge n. 107 del 2015 e dagli articoli 3 e 44 del succitato D.I. 129/2018;

Visto il Programma Annuale E.F. 2022 approvato dal Consiglio di Circolo in data 31.01.2022;

Vista la L. 241 del 7 agosto 1990, recante «Nuove norme sul procedimento amministrativo»;

Vista la circolare del Ministero della Salute n.14915/2020 “Indicazioni operative relative alle attività del medico competente nel contesto delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19, negli ambienti di lavoro e della collettività;

Visto il Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2/COVID-19 negli ambienti di lavoro, 6 aprile 2021 aggiornato al 30/06/2022;

Rilevato che il ricorso alle disposizioni dell’art. 36 c.1 del DL 50/2016 è motivato dalla necessità della rispondenza dell’incarico alle finalità della scuola in termini di adempimento e personalizzazione dell’incarico in base alle esigenze della scuola;

Preso atto che non esiste tra il personale interno all'Istituzione scolastica una figura professionale in possesso di specifiche competenze che consentano di assumere l'incarico di medico Competente,

Visto l'avviso prot. 10004 del 12.09.2022;

Rilevato che il citato avviso, con scadenza fissata il 27.09.2022 è andato deserto e che nessuna candidatura è stata presentata;

Ritenuto di dovere riaprire i termini del citato avviso per la selezione di un medico competente

DECRETA

La riapertura dei termini dell'avviso in oggetto che si riporta di seguito come parte integrante del presente atto.

Per l'effetto,

EMANA

Il seguente avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di **medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria** all'interno di questo Istituto.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento (RUP) è il Dirigente Scolastico, Dott.ssa Caterina Oliveri.

COMPOSIZIONE DELL'ISTITUTO

L'Istituto rappresentato legalmente dal Dirigente Scolastico Dott.ssa Caterina Oliveri è composto da n. 2 sedi:

- Plesso Bagnera, sito in Bagheria, Piazza Leonardo da Vinci snc;
- Plesso Castronovo, sito in Bagheria, Via Libertà, snc;

Il numero totale dei lavoratori in organico di diritto per l'a.s. 2022/2023 è il seguente: docenti da 70 a 90; il personale ATA da n.16 (così suddivisi: n. 11 collaboratori scolastici, n. 4 assistenti amministrativi e n. 1 D.S.G.A) e numero alunni da 700 a 800.

Si precisa che viene indicato il numero totale del personale docente e ATA nell'ambito del quale dovrà essere concordato con il R.S.P.P. quello da sottoporre a sorveglianza sanitaria. Il numero di unità di personale è indicativo. L'eventuale aumento del personale non comporterà modifiche al contratto.

Art. 1 - Prestazioni richieste.

L'opera del medico competente si esplicherà secondo quanto previsto dagli art. 25 e 41 del D. Lgs. 81/08 e ss. mm., e dalle prescrizioni di cui al Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2/COVID-19 negli ambienti di lavoro, 24 aprile 2020, aggiornato il 6 aprile 2021, ed in particolare comprende la sorveglianza sanitaria che si articolerà:

- A) in accertamenti sanitari preventivi intesi a constatare l'assenza di controindicazioni alla mansione e alla quale i lavoratori saranno destinati, con l'obiettivo di valutare l'idoneità lavorativa specifica;
- B) in accertamenti periodici per controllare la persistenza di uno stato di salute psico-fisica dei lavoratori compatibile con il mantenimento di tale condizione di idoneità.
- C) in visite al rientro dopo periodo assenza per motivi di salute superiore ai 60 giorni.

Inoltre il medico dovrà comunicare per iscritto al Datore di Lavoro e al RSPP, in occasione della riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi di cui all'art. 35 del D.lgs 81/08, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori.

Saranno inoltre compiti del medico competente:

- a) garantire l'effettuazione delle visite mediche preventive e con la periodicità prevista dalle leggi vigenti,
- b) far effettuare ai lavoratori esposti gli esami chimico-clinici e tossicologici, nonché gli accertamenti previsti dalle leggi vigenti,
- c) istituire, compilare ed aggiornare la cartella sanitaria e di rischio per ciascun lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria,
- d) compilare e aggiornare ove del caso i registri degli esposti ad agenti cancerogeni e biologici,
- e) informare ogni lavoratore interessato dei risultati degli accertamenti sanitari e rilasciare copia a richiesta della documentazione sanitaria,
- f) informare il Datore di Lavoro e l'RSPP della situazione epidemiologica dell'Istituto,
- g) partecipare alla riunione periodica della sicurezza,
- h) effettuare sopralluoghi negli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno come previsto dal D. Lgs n. 81/2008 e ss. mm. e redigere la relativa relazione,
- i) fare indagini ambientali per valutare il rischio a cui sono esposti i lavoratori,
- j) collaborare alla valutazione dei rischi per quanto è di sua competenza
- k) effettuare visite mediche su richiesta del lavoratore, qualora tale visita sia ricollegabile ai rischi professionale o alle sue condizioni di salute,
- l) collaborare alla predisposizione del servizio di primo soccorso della Scuola,
- m) collaborare all'attività di informazione e formazione dei lavoratori, per quanto di sua competenza, sia per la prevenzione dei rischi specifici, sia per l'addestramento dei lavoratori designati alla gestione dell'emergenza,
- n) promuovere campagne di sensibilizzazione e partecipazione dei lavoratori a programmi volontari di promozione della salute,
- o) curare i collegamenti a cooperare, ove del caso, con gli Organismi territoriali preposti alla vigilanza;
- p) redigere il protocollo sanitario;
- q) redigere la relazione sanitaria annuale.

Art. 2 - Durata dell'incarico.

L'incarico avrà durata di 12 mesi a partire dalla data di sottoscrizione del contratto. Non è ammesso il tacito rinnovo.

Art. 3 Sede e modalità di svolgimento.

L'incarico di medico competente si intende riferito alla sede di Piazza Leonardo Da Vinci (plesso Bagnera) - Bagheria, e alla sede del Plesso Castronovo in Via Libertà - Bagheria.

Le visite dovranno essere effettuate presso le sedi scolastiche.

Il medico competente svolgerà l'attività libero-professionale di cui sopra nei giorni, nelle ore e nei luoghi che saranno concordati con l'Istituto comunque nel rispetto delle periodicità programmate ed in armonia con la normativa vigente e con il D.Lgs.81/08.

Per le visite specialistiche e gli esami clinici, biologici e strumentali di cui al protocollo sanitario non previsti all'art. 6 del presente contratto, il medico competente si può avvalere di professionisti ed Enti scelti di comune

accordo con l'Istituto.

Il medico competente è vincolato alla segretezza e riservatezza relativamente alle informazioni ricevute inerenti il suo incarico.

L'incarico di cui al presente punto, per le sue specifiche caratteristiche, verrà svolto dal medico competente in qualità di libero professionista, non comporterà alcun vincolo di subordinazione, né obbligo di orario e, così come esplicitamente voluto e dichiarato dai contraenti, non comporterà nessun rapporto di lavoro subordinato.

Art. 4 - Compensi

L'importo preventivato e disponibile per l'affidamento dell'incarico ammonta a massimo € 800,00 (ottocento/00) onnicomprensivo di qualsiasi onere previdenziale e/o fiscale, di ogni ritenuta e/o spesa nonché di IRAP e IVA se dovute.

Si specifica che le prestazioni rese dal medico competente nell'ambito della sua attività di sorveglianza sanitaria sui luoghi di lavoro, sulla base del decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81, sono esenti da IVA ai sensi dell'art.6 della legge n.133 del 1999 (risoluzione 18/09/2003 n.181/E – Agenzia delle Entrate).

Art. 5 - Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione, purché in possesso dei requisiti richiesti:

- liberi professionisti singoli od associati in conformità alle vigenti norme di legge;
- società di medici professionisti;
- soggetti fornitori di servizi sanitari.

Possono partecipare, purché in possesso dei requisiti richiesti, anche professionisti non in possesso della cittadinanza italiana ma cittadini dell'Unione europea, purché residenti in Italia.

Ai fini che precedono i soggetti indicati ove in associazione, in società, ovvero ove soggetti fornitori di servizi sanitari devono indicare nella domanda di partecipazione alla selezione le generalità del professionista che assumerà l'incarico di medico competente.

La valutazione dei titoli e l'assegnazione del punteggio verrà fatta sulla base dei requisiti professionali del soggetto che assumerà l'incarico di medico competente.

Una volta nominato, il medico competente non può essere sostituito da altri per lo svolgimento delle attività oggetto dell'incarico conferito. La designazione per la candidatura non potrà essere successivamente cambiata in fase di incarico.

La non disponibilità del professionista in fase di incarico equivale a rinuncia.

Il curriculum vitae sarà valutato in base ai requisiti richiesti. I professionisti interessati dovranno presentare la domanda di partecipazione secondo il modello (Allegato 1). Fatto salvo quanto disposto dai successivi articoli del presente Avviso Pubblico, i concorrenti dovranno essere in possesso dei seguenti titoli e requisiti di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii., **a pena di esclusione:**

1. Cittadinanza italiana o di un altro stato membro dell'Unione Europea;
2. Godimento dei diritti civili e politici;
3. Non trovarsi in alcuna delle situazioni elencate al successivo art. 6 del presente Avviso rubricato "Cause di inammissibilità della domanda";
4. Laurea in Medicina e Chirurgia con abilitazione all'esercizio della professione;
5. Iscrizione all'Ordine dei Medici;

6. Possesso di uno o più dei titoli o requisiti previsti dall'art. 38, comma 1, del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii., per assumere le funzioni di "Medico Competente":
 - a) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
 - b) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia ed igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
 - c) autorizzazione a svolgere attività di medico competente rilasciata dall'assessorato regionale competente per territorio di cui all'art. 55 del D. Lgs. 15 agosto 1991, n.277;
 - d) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale, esclusivamente per quei soggetti che alla data di entrata in vigore del D. Lgs. 81/2008 (15 maggio 2008) svolgano le attività di Medico Competente o dimostrino di avere svolto tali attività per almeno un anno nell'arco dei tre anni anteriori all'entrata in vigore del D.Lgs81/2008
7. Iscrizione nell'elenco dei Medici Competenti di cui all'art.38, c.1 del D.Lgs D.Lgs. 9 aprile 2008, n.81 istituito presso il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali con indicazione del numero e della data di iscrizione;
8. Non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali pendenti.
9. Non essere stato inibito per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione.
10. Essere in condizione di capacità a contrattare con la Pubblica Amministrazione.
11. Possesso di una significativa esperienza acquisita in relazione all'oggetto specifico del presente incarico.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti a pena di esclusione alla data di presentazione della domanda di ammissione al presente Avviso Pubblico ed essere presenti sino al completamento dell'incarico, pena il recesso unilaterale dell'Amministrazione dal relativo contratto.

L'iscrizione all'elenco dei Medici Competenti di cui all'art. 5, punto 7 è requisito indispensabile in assenza del quale non si procederà al conferimento dell'incarico.

Art. 6 – Cause di inammissibilità della domanda

Non possono partecipare alla selezione:

- Coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione. - Coloro che siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per avere conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
- Coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato. - Coloro che siano a conoscenza di essere sottoposti a procedimenti penali, oppure che abbiano procedimenti penali pendenti relativi a reati ostativi all'assunzione presso la Pubblica Amministrazione, oppure che abbiano riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato. - Coloro che siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.
- Coloro che siano inibiti per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione. - Coloro che abbiano commesso, laddove previsto per la natura del contraente, gravi infrazioni, debitamente accertate, alle norme in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.
- Coloro che abbiano commesso gravi infrazioni, definitivamente accertate, rispetto alle norme in materia contributi previdenziali ed assistenziali, nonché in relazione agli obblighi relativi pagamento di imposte e tasse.

- Coloro che non sono in possesso del requisito della particolare e comprovata specializzazione universitaria strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta, salvo quanto previsto dal secondo capoverso, comma 6 dell'art. 7 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Art. 7 - Valutazione delle candidature

L'affidamento dell'incarico sarà effettuato secondo la valutazione dei curricula.

L'incarico sarà conferito anche in presenza di una sola istanza, purché ritenuta valida, completa legittima, congrua e conveniente. L'Istituto si riserva la facoltà di non aggiudicare l'incarico nel caso venga meno l'interesse pubblico al medesimo. Saranno escluse le richieste condizionate o parziali

Ai sensi dell'art. 81 del D. lgs. 12/04/2006, n. 163, questa istituzione scolastica si riserva il diritto di non procedere all'aggiudicazione se nessun candidato risulti idoneo in relazione all'oggetto del contratto. La graduatoria stilata potrà essere utilizzata per disporre eventuali subentri, entro il periodo di validità del contratto, secondo l'ordine della graduatoria stessa. I criteri per la valutazione del curriculum vitae, ai fini dell'affidamento dell'incarico sono i seguenti:

TITOLI CULTURALI	MAX PUNTI 9
Laurea II livello / vecchio ordinamento*	
Voto fino a 101	p. 3
Voto da 102 a 108	p. 4
Voto da 109 a 110	p.5
Voto 110 con lode	p. 6
Dottorati	p. 1 per ogni dottorato Max p. 2
Master/Specializzazioni**	p. 0,50 per ogni titolo Max p.1
TITOLI PROFESSIONALI	MAX PUNTI 61
Esperienze di medico competente in istituti scolastici	p.2 per ogni incarico annuale Max p. 16
Esperienze di medico competente in altri enti pubblici e/o privati	p. 1 per ogni incarico annuale Max p. 15
Esperienze di formatore per addetti al primo soccorso	punti 1 per ogni incarico Max p. 15
Frequenza corsi di Formazione/Specializzazione	p. 1 per ogni corso di formazione di almeno 16 ore frequentato coerente con il profilo richiesto, Max p. 15
TOTALE PUNTEGGIO	MAX PUNTI 70

*Qualora dal curriculum non si evinca il voto di laurea si attribuirà il punteggio più basso.

**Non si valuta la specializzazione di cui all'art.38 c.4 del D-Lgs 9 aprile 2008 n.81

L'incarico verrà assegnato al candidato che avrà totalizzato il punteggio più alto ricavato dalla sommatoria dei punti attribuiti ad ogni singola area.

A parità di punteggio, si dà priorità a chi offre una "**prestazione a valore aggiunto**" rispetto ai punti previsti dall'Avviso. Quest'ultima deve essere formalmente espressa, chiaramente articolata e allegata alla documentazione prevista dall'Avviso.

Altresì, a parità di punteggio, in assenza di prestazione a valore aggiunto, l'incarico verrà assegnato al/la candidato/a più giovane.

Prima del conferimento dell'incarico il professionista dovrà presentare, se dipendente di P.A., l'autorizzazione a svolgere l'incarico/la libera professione rilasciata dall'ente o dall'amministrazione di appartenenza, ed inoltre, se richiesta, la documentazione di cui al curriculum.

L'incarico sarà affidato al concorrente che risulterà primo nella graduatoria all'uopo predisposta e che, pertanto, viene dichiarato vincitore della selezione.

La graduatoria stilata potrà essere utilizzata per disporre eventuali subentri secondo l'ordine della graduatoria stessa, entro il termine di validità del contratto.

L'Istituto si riserva altresì la facoltà insindacabile di dar seguito o meno all'affidamento dell'incarico senza che alcuna pretesa, a qualsiasi titolo, possa essere avanzata dai professionisti interessati, o di revocare e annullare la selezione senza che i partecipanti possano pretendere indennizzi, compensi o danni a qualsiasi titolo.

Art. 8 - Modalità di partecipazione e presentazione delle domande

Gli interessati al conferimento dell'incarico, dovranno presentare apposita Istanza, (Allegato 1) corredata di: Curriculum vitae redatto in formato europeo - (Compilato in ogni sua parte, con tutte le date, voti, in modo chiaro e firmato) - in formato PDF e copia di un documento di identità in corso di validità;

all. 2 - scheda autovalutazione. **NB: In mancanza di indicazione della pagina del CV la candidatura non sarà presa in considerazione;**

all. 3 - dichiarazione sostitutiva di certificazione

all. 4 - dichiarazione sostitutiva relativa allo svolgimento di altri incarichi o cariche o attività professionali

all. 5 - Patto di Integrità

Le domande di partecipazione dovranno pervenire agli Uffici di Segreteria **ESCLUSIVAMENTE** a mezzo pec **entro le ore 12.00 di venerdì 14 ottobre 2022** con il seguente oggetto "Istanza selezione Medico competente a.s. 2022-2023".

La domanda dovrà essere firmata in originale e datata.

Resta facoltà del Dirigente Scolastico chiedere per iscritto eventuali chiarimenti, se resi necessari ad attestare la regolarità della documentazione esibita, nonché effettuare delle verifiche, anche a campione, relativamente alla sussistenza in capo ai concorrenti di tutti i requisiti richiesti, anche soggettivi; l'eventuale difformità rispetto a quanto dichiarato comporterà per tutti le conseguenze di natura penale previste dalla legge in caso di dichiarazioni mendaci. Non si terrà conto delle domande che dovessero pervenire oltre il termine o che fossero consegnate in ritardo, intendendosi questo Istituto esonerato da ogni responsabilità per eventuale ritardo o errore di recapito.

Art. 9 - Pubblicazione dei risultati

I risultati saranno pubblicati all'albo dell'Istituto.

La graduatoria affissa all'albo avrà valore di notifica agli interessati che potranno inoltrare reclamo entro 5 giorni dalla data della pubblicazione.

Decorsi i termini per eventuale reclamo la stessa graduatoria diverrà definitiva.

Art. 10 - Foro competente

In caso di eventuali controversie relative all'esecuzione della procedura di selezione in esame il foro

competente è esclusivamente quello di Termini Imerese.

Art. 11- Clausola risolutiva espressa

Ai sensi dell'articolo 1456 del Codice Civile, il presente contratto si intenderà senz'altro risolto, con tutte le conseguenze di legge e senza pregiudizio all'azione legale di risarcimento dei danni, qualora il professionista incaricato contravvenga ingiustificatamente alle condizioni del presente disciplinare, ovvero per grave inadempimento nell'esecuzione dell'incarico.

Inoltre, il presente contratto si intenderà senz'altro risolto, con tutte le conseguenze di legge e senza pregiudizio all'azione legale di risarcimento dei danni, in caso di mancanza od il venir meno, in costanza di rapporto, dei requisiti richiesti per l'esercizio dell'attività quali la sospensione o la radiazione dall'Albo professionale o dell'abilitazione all'esercizio della specifica attività o la condanna passata in giudicato per reati gravi in danno dello Stato che incidano sulla moralità professionale o che impediscano di contrarre con la Pubblica Amministrazione, nonché in caso di mancanza o venir meno dei requisiti previsti a pena di esclusione di cui all'art. 5 del presente avviso.

La risoluzione avverrà mediante comunicazione da parte dell'Istituto scolastico, indicante la motivazione, a mezzo pec e senza necessità di ulteriori adempimenti.

Art. 12 - Disposizioni finali

Si precisa che l'efficacia della graduatoria e del conseguente conferimento d'incarico è subordinato all'esecutività di tutti gli atti preordinati ad essa. Nel caso che, per il mancato verificarsi della condizione di cui sopra, non si potesse dar luogo all'incarico, nulla sarà dovuto ai partecipanti e al vincitore.

Art. 13 - Tutela dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e ai sensi dell'art 13 del Regolamento europeo n. 679/2016 e s.m.i. relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (regolamento generale sulla protezione dei dati, detto anche brevemente GDPR), i dati forniti o acquisiti dalla Scuola saranno raccolti ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e, comunque nell'ambito dell'attività istituzionale dell'istituto e saranno oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa e degli obblighi di riservatezza e di sicurezza, finalizzati ad adempimenti richiesti dall'esecuzione di obblighi di legge.

Titolare del Trattamento dei dati personali è la Direzione Didattica Statale 1° Circolo "G. Bagnera", che ha personalità giuridica e autonoma ed è legalmente rappresentato dal Dirigente scolastico.

Art. 14 - Pubblicazione dell'avviso

Il presente avviso viene reso pubblico in data odierna mediante pubblicazione sul sito web della scuola (<https://ddbagnera.edu.it/>) nella sezione Albo on line e Amministrazione trasparente.

Il Dirigente scolastico
Dott.ssa Caterina Oliveri

(Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 ss.mm.ii.e norme collegate)

Al Dirigente Scolastico
DD I Circolo Bagheria
G. Bagnera
Bagheria (PA)

Domanda di partecipazione alla selezione per l'incarico di MEDICO COMPETENTE PER IL SERVIZIO DI SORVEGLIANZA SANITARIA a. s. 2022/2023 all'interno dell'istituto.

Il/la sottoscritt _____ nat _ a _____ prov. _____ il _____
Codice Fiscale _____
residente a _____ prov. _____ in via _____ n. _____
CAP _____ tel. /cell _____
e-mail _____ pec _____

CHIEDE

di essere ammesso alla procedura di selezione per la stipula di contratti di collaborazione occasionale per lo svolgimento dell'attività indicata in oggetto. L'incarico avrà durata di 12 mesi a partire dalla data di stipula del contratto. Non è ammesso il tacito rinnovo.

DICHIARA

- di essere consapevole delle sanzioni penali prevista dalla normativa vigente in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- di accettare tutte le norme contenute nell'avviso di cui all'oggetto.
- di compilare tutte le prescrizioni contenute negli allegati al presente avviso

Allega:

1. curriculum vitae formato europeo;
2. copia del documento di identità personale;
3. allegato 2;
4. allegato 3;
5. allegato 4;
6. allegato 5;
7. allegato 6;
8. altri titoli ritenuti utili.

Il/la sottoscritt _____

- si impegna a svolgere l'incarico senza riserve, come indicato nell' AVVISO e secondo il calendario che verrà predisposto dal Dirigente Scolastico;
- ha preso atto di quanto riguarda la normativa sulla privacy di cui al presente AVVISO;
- - autorizza il Dirigente Scolastico o suo delegato al trattamento dei dati personali ai sensi della L.196/2003 e del GDPR 679/2016., così come esplicitato nell' AVVISO.

Luogo e Data _____ Firma _____

ALL. 2**REQUISITI SPECIFICI OGGETTO DI AUTOVALUTAZIONE**

Il/la sottoscritt _____, nat _____ il _____ a _____, CF _____

Consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del DPR 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci e di formazione o uso di atti falsi, dichiara di essere in possesso dei seguenti titoli ed esperienze specifici oggetto di valutazione:

SCHEDA AUTO ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO MEDICO COMPETENTE					
Descrizione	Punti	Max	Pagina del CV *	Punti auto attribuiti	Punteggio attribuito dalla C.G.
TITOLI CULTURALI	MAX 9 PUNTI				
Laurea II livello / vecchio ordinamento **	Voto fino a 101 - Punti 3 Voto da 102 a 108 - Punti 4 Voto da 109 a 110 - Punti 5 Voto 110 con lode - Punti 6	Max 6 p.			
Dottorati	1 punto per ogni dottorato	Max 2 p.			
Master/Specializzazioni***	0,50 per ogni titolo	Max 1 p.			
TITOLI PROFESSIONALI	MAX 61 PUNTI				
Esperienze di medico competente in istituti scolastici	punti 2 per ogni incarico annuale	Max 16 p.			
Esperienze di medico competente in altri enti pubblici e/o privati	punti 1 per ogni incarico annuale	Max 15 p.			
Esperienze di formatore per addetti al pronto soccorso	punti 1 per ogni incarico	Max 15 p.			
Frequenza corsi di Formazione /Specializzazione	punti 1 per ogni corso di formazione di almeno 16 ore frequentato coerente con il profilo richiesto	Max 15 p.			
Totale punti:		70			
* In mancanza di indicazione della pagina del CV la candidatura non sarà presa in considerazione					

	*Qualora dal curriculum non si evinca il voto di laurea si attribuirà il punteggio più basso.
	**Non si valuta la specializzazione di cui all'art.38 c.4 del D-Lgs 9 aprile 2008 n.81

Luogo e Data _____ Firma _____

Il/la sottoscritt _____ nat _ a _____ prov. _____ il _____

Codice Fiscale _____ residente a _____ prov. _____ in via
_____ n. _____ CAP _____

consapevole del fatto che, in caso di mendace dichiarazione, saranno applicate nei suoi riguardi le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti, oltre alle conseguenze di natura contrattuale e amministrativa, sotto proprio responsabilità

DICHIARA

a) di non essere mai incorso in provvedimenti che comportano l'incapacità a contrattare con la Pubblica Amministrazione;

b) l'inesistenza dei motivi di esclusione di cui all'art. 80, del D. Lgs. 50/2016 in quanto - nei propri confronti non è stata pronunciata sentenza definitiva di condanna o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile o sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale, per i reati di cui all'art. 80, comma 1, lett. a), b), c), d), e) f) e g) del D.Lgs. 50/2016.

ovvero (da segnare in alternativa alla precedente condizione):

di aver riportato le seguenti sentenze di condanna passate in giudicato, o decreti penali di condanna divenuti irrevocabili, oppure sentenze di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del c.p.p., ivi comprese _____
_____ quelle che beneficiano della non menzione:

- ai sensi dell'art. 80, comma 2, del D.Lgs. 50/2016 nei propri confronti non sussistono le cause di decadenza, di sospensione o di divieto previste dall'art. 67 del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 o di un tentativo di infiltrazione mafiosa di cui all'art. 84, comma 4 del medesimo decreto;

- ai sensi dell'art. 80, comma 4, del D.Lgs. 50/2016, non ha commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse o dei contributi previdenziali, secondo la legislazione italiana o quella dello Stato in cui è stabilito;

- non si trova in alcuna delle situazioni di esclusione di cui all'art. 80, comma 5, lett. a), b), c), d), e), f), g), h), e l), del D.Lgs. 50/2016;

- non ha commesso grave negligenza o malafede nell'esecuzione di prestazioni affidate

- non ha reso false dichiarazioni in merito ai requisiti e alle condizioni rilevanti per la partecipazione alle procedure di gara.

c) di non avere in corso contenziosi con alcuna amministrazione pubblica o Società/Ente controllata/o dall'amministrazione pubblica;

d) che nell'ultimo triennio, antecedente la data della presente attestazione, non è risultato soccombente in giudizio con alcuna amministrazione pubblica o Società/Ente controllata/o dalla pubblica amministrazione;

e) di essere informato, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Luogo e Data _____ Firma _____

Allegare fotocopia di un documento di identità del dichiarante in corso di validità

(1) La presente dichiarazione temporaneamente sostitutiva potrà essere sottoposta a controllo ed accertamenti d'ufficio secondo quanto previsto dal D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445. Le dichiarazioni che presenteranno ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci possono incorrere nelle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

ALL. 4**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA RELATIVA ALLO SVOLGIMENTO DI ALTRI INCARICHI
O CARICHE O ATTIVITÀ PROFESSIONALI (ex art. 15 c. 1 lett. C del D.LGS.33/2013)****E****DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI
CONFLITTO DI INTERESSI (ex art. 53, c 14, D. lgs. n. 165/2001)**

Relativo alla procedura di selezione per l'affidamento dell'incarico annuale di Medico competente

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____
_____ il _____

_____, residente in _____

C.F. _____ P.IVA _____

in relazione all'incarico di cui al presente avviso

DICHIARA

(Ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

1. con riferimento ai dati relativi allo svolgimento di incarichi in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione

- ☐ di NON svolgere incarichi in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione
- ☐ di svolgere i seguenti incarichi in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione:

n	Ente	Incarico	Durata	Gratuito SI/NO

2. con riferimento ai dati relativi alla titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione

- ☐ di NON avere titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione
- ☐ di avere la titolarità delle seguenti cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione

n	Ente	Carica	Durata	Gratuito SI/NO
---	------	--------	--------	----------------

3. con riferimento ai dati relativi allo svolgimento di attività professionali

- ☐ di NON svolgere attività professionali
☐ di svolgere le seguenti attività professionali

n	Attività professionale	dal	Note

Si impegna infine a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni che interverranno nel corso dell'incarico.

ALTRESI' DICHIARA

(ai sensi dell'art. 53, comma 14, D. lgs. n. 165/2001)

- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi della normativa vigente, con la DD Statale I Circolo Bagheria G. Bagnera
- di non presentare altre cause di incompatibilità a svolgere prestazioni occasionale/ professionale nell'interesse della DD Statale I Circolo Bagheria G. Bagnera.

Il/la sottoscritto/a si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione e a rendere nel caso, una nuova dichiarazione sostitutiva.

Luogo, Data.....

FIRMA

All. 5

PATTO DI INTEGRITA'

Relativo alla procedura di selezione per l'affidamento dell'incarico annuale di Medico competente

tra

la D.D. Statale I Circolo Bagheria – G. Bagnera con sede in Bagheria (PA), in Piazza Leonardo da Vinci snc, C.F. 81002810828, legalmente rappresentato dal Dirigente Scolastico pro tempore Dott.ssa Caterina Oliveri, nata a Misilmeri (PA) il 15.05.1963, CF LVRCRN63E55F246A, domiciliato elettivamente presso il medesimo Istituto e qui di seguito per brevità chiamato: Committente;

e

L'operatore economico _____, sede legale in _____, via _____ n _____ codice fiscale/P.IVA _____

Il presente documento deve essere obbligatoriamente sottoscritto e presentato insieme all'offerta da ciascun partecipante alla gara in oggetto. La mancata consegna del presente documento debitamente sottoscritto comporterà l'esclusione automatica dalla gara.

- Vista la legge 6 novembre 2012 n. 190, art. 1, comma 17 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- Visto il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) emanato dall'Autorità Nazionale Anti Corruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche (ex CIVIT) approvato con delibera n. 72/2013, contenente "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- Visto il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (P.T.P.C) 2021 -2023 per le istituzioni scolastiche della Regione Sicilia.
- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 con il quale è stato emanato il "Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici",

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Articolo 1

Il presente Patto d'integrità stabilisce la formale obbligazione dell'Operatore economico che, ai fini della partecipazione alla gara in oggetto, si impegna:

- a conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza, a non offrire, accettare o richiedere somme di denaro o qualsiasi altra ricompensa, vantaggio o beneficio, sia direttamente che indirettamente tramite intermediari, al fine dell'assegnazione del contratto e/o al fine di distorcerne la relativa corretta esecuzione;
- a segnalare alla stazione appaltante qualsiasi tentativo di turbativa, irregolarità o distorsione nelle fasi di svolgimento della gara e/o durante l'esecuzione dei contratti, da parte di ogni interessato o addetto o di chiunque possa influenzare le decisioni relative alla gara in oggetto;
- ad assicurare di non trovarsi in situazioni di controllo o di collegamento (formale e/o sostanziale) con altri concorrenti e che non si è accordata e non si accorderà con altri partecipanti alla gara;
- ad informare puntualmente tutto il personale, di cui si avvale, del presente Patto di integrità e degli obblighi in esso contenuti;
- a vigilare affinché gli impegni sopra indicati siano osservati da tutti i collaboratori e dipendenti nell'esercizio dei compiti loro assegnati;
- a denunciare alla Pubblica Autorità competente ogni irregolarità o distorsione di cui sia venuta a conoscenza per quanto attiene l'attività di cui all'oggetto della gara in causa.

Articolo 2

L'Operatore economico sin d'ora accetta che nel caso di mancato rispetto degli impegni anticorruzione assunti con il presente Patto di integrità, comunque accertato dall'Amministrazione, potranno essere applicate le seguenti sanzioni:

- esclusione del concorrente dalla gara;
- escussione della cauzione di validità dell'offerta;
- risoluzione del contratto;
- escussione della cauzione di buona esecuzione del contratto;
- esclusione del concorrente dalle gare indette dalla stazione appaltante per 5 anni.

Articolo 3

Il contenuto del Patto di integrità e le relative sanzioni applicabili resteranno in vigore sino alla completa esecuzione del contratto. Il presente Patto dovrà essere richiamato dal contratto quale allegato allo stesso onde formarne parte integrante, sostanziale e pattizia.

Articolo 4

Il presente Patto deve essere obbligatoriamente sottoscritto in calce ed in ogni sua pagina, dal legale rappresentante della ditta partecipante ovvero, in caso di consorzi o raggruppamenti temporanei di imprese, dal rappresentante degli stessi e deve essere presentato unitamente all'offerta. La mancata consegna di tale Patto debitamente sottoscritto comporterà l'esclusione dalla gara.

Articolo 5

Ogni controversia relativa all'interpretazione ed esecuzione del Patto d'integrità fra la stazione appaltante ed i concorrenti e tra gli stessi concorrenti sarà risolta dall'Autorità Giudiziaria competente.

Luogo e data _____

Firma _____