

AVVISO AL PERSONALE OMCEO PALERMO

La legge n. 160/2019, rubricata *“Bilancio di previsione dello stato per l’anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020 – 2022”*, entrata in vigore il 1° gennaio 2020, è intervenuta a disciplinare nuovamente le modalità applicative dell’art. 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 (c.d. Legge Madia), per la stabilizzazione del personale precario con rapporto di lavoro a tempo determinato, ampliando la platea del personale potenzialmente in possesso dei requisiti previsti dalla citata Legge Madia, allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell’erogazione dei LEA, per il personale avente titolo del SSN.

L’art. 20 del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017, comma 1, alla luce delle disposizioni della Legge di Bilancio 2020, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale vigente e la relativa copertura finanziaria, nel triennio di riferimento, prevede che le Amministrazioni Pubbliche, possano procedere all’assunzione a tempo indeterminato, mediante stabilizzazione del personale precario in possesso dei requisiti specifici di seguito indicati:

- 1 *Risultare in servizio successivamente alla data del 28/08/2015 (data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015), con contratto a tempo determinato presso l’amministrazione che procede all’assunzione;*
- 2 *Essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedura concorsuale, anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all’assunzione;*
- 3 *Aver maturato al 31 dicembre 2020, alle dipendenze delle amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;*

Nello stesso triennio, alla luce delle disposizioni del 2° comma dell’art. 20, le Amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e ferma restando la garanzia dell’adeguato accesso dall’esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, delle procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili, al personale avente titolo, che possenga i sotto elencati requisiti:

- a *Risultare titolare, successivamente alla data del 28/08/2015 (entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015) di un contratto di lavoro flessibile presso l’Amministrazione che bandisce il concorso;*
- b *Aver maturato, **alla data del 31.12.2020** almeno 3 anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi 8 anni, anche presso Amministrazioni diverse rispetto a quella che bandisce il concorso.*

Al fine di consentire la necessaria ricognizione della nuova platea del personale, potenzialmente in possesso dei requisiti di cui al citato art. 20, alla luce delle nuove disposizioni introdotte dalla Legge di Bilancio 2020, i soggetti interessati dovranno compilare l’allegato modulo “A” e trasmetterlo, **entro 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito dell’Ente www.ordinemedicipa.it all’indirizzo PEC: segreteria.pa@pec.omceo.it** riservandosi l’Amministrazione di inserire il nominativo negli elenchi formalizzati, previa valutazione.

Inoltre, si precisa che l’art. 1, comma 8 del D.L Milleproroghe, in merito alla stabilizzazione dei precari, fermi restando i requisiti richiesti dall’art. 20, comma 1 e 2 del d.l. 75/2017, sostituisce la data del 31 dicembre 2021 a quella del 31 dicembre 2020 originariamente indicata dall’art. 20 D.lgs. n. 75 del 2017, posticipando di un anno la scadenza temporale entro la quale avviare le procedure straordinarie di stabilizzazione del personale in possesso dei suddetti requisiti.

Pertanto, nel corso dell’anno 2021, i dipendenti che matureranno i requisiti di cui all’art. 20, co. 1 e 2

D.lgs n. 75 del 2017 possono presentare domanda (v. ALLEGATO MODULO) ai fini della stabilizzazione, in presenza di disponibilità nel piano assunzionale.